



De publicación inmediata: 04/10/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL LANZA LA PRIMERA CELEBRACIÓN ANUAL DEL MES DE LA CONCIENCIACIÓN SOBRE EL EMPLEO Y LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES DEL ESTADO DE NUEVA YORK

Simposio y feria virtual de empleo para destacar agencias estatales, empleadores privados y organizaciones sin fines de lucro comprometidos con la contratación de personas con discapacidades

La Gobernadora emite una [proclamación](#) que designa octubre como el Mes de la Concienciación sobre el Empleo y los Derechos de las Personas con Discapacidades

La legislación (A.8915-B/S.7746-B) permite que la Oficina para Personas con Discapacidades de Desarrollo establezca un programa voluntario de capacitación y certificación para empleadores que contraten a personas con discapacidades

La legislación (S.7578-C/A.8549-C) crea un nuevo umbral para el porcentaje de un contrato de fuente preferida que deben realizar los neoyorquinos con discapacidades

La gobernadora Kathy Hochul inauguró hoy el primer simposio anual del Mes de la Concienciación sobre el Empleo y los Derechos de las Personas con Discapacidades de Nueva York, que incluye un evento de un día completo que consiste en una feria de proveedores, talleres, entretenimiento y presentaciones de premios, y también ofrecerá una feria de empleo en línea destinada a resaltar el compromiso del Estado para apoyar los derechos de las personas con discapacidades en el lugar de trabajo el próximo martes 11 de octubre. La gobernadora Hochul también promulgó la legislación (A.8915-B/S.7746-B) que permitirá que la Oficina para Personas con Discapacidades de Desarrollo (OPWDD, por sus siglas en inglés) establezca un programa de capacitación y certificación voluntaria para empleadores que contraten a personas con discapacidad; y otra ley (S.7578-C/A.8549-C) que crea un nuevo umbral sobre qué porcentaje de un contrato de fuente preferida deben realizar los neoyorquinos con discapacidades.

"Para que el sueño de Nueva York se haga realidad, debemos seguir haciendo que nuestro estado sea inclusivo, integrado y accesible para todos", **dijo la gobernadora**

Hochul. "El Mes de la Concienciación sobre el Empleo y los Derechos de las Personas con Discapacidades reconoce lo lejos que hemos llegado para lograrlo y la comprensión de que hay más trabajo por hacer para ampliar los derechos de las personas con discapacidades y garantizar que tengan las mismas oportunidades en la fuerza laboral que todos los neoyorquinos".

La Gobernadora también emitió una [proclamación](#) para lanzar la primera celebración anual del Mes de la Concienciación sobre el Empleo y los Derechos de las Personas con Discapacidades y el Simposio "DREAM", cuyo objetivo es reconocer los derechos de la comunidad de personas con discapacidades de Nueva York, incluido el derecho a la igualdad de oportunidades laborales. El evento de dos días que comenzó hoy contó con una feria presencial de proveedores con más de 70 organizaciones privadas, públicas y sin fines de lucro, y continuará el próximo martes con una feria de trabajo virtual que constará de más de 100 empresas interesadas en contratar personas con discapacidades y casi 8,000 puestos de trabajo.

El simposio presentó cuatro talleres relacionados con el empleo de personas con discapacidades:

- El programa ABLE en el estado de Nueva York
- Una descripción general del Plan 5.07 propuesto por la OPWDD - 2023-2027
- Programas 55 B y C del Servicio Civil del estado de Nueva York
- Incentivos laborales para personas con discapacidades

Además, como parte del simposio, el estado reconoció los logros de dos defensores cuyo trabajo ha ayudado a garantizar que las personas con discapacidades reciban servicios de la manera más inclusiva, integrada y accesible posible para satisfacer sus necesidades. Brad Williams, director ejecutivo del Consejo para la Vida Independiente del estado de Nueva York, recibió el Premio DREAM Lifetime Advocacy Achievement Award, mientras que Kristin Booth Glen, profesora universitaria jubilada y decana emérita de la Facultad de Derecho de la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés), recibió el Premio DREAM 2022 Advocate. El evento también contó con FLAME the Band, un grupo de músicos con discapacidades que se presentaron en el vestíbulo del Empire State Plaza.

Antes del simposio, la gobernadora Hochul promulgó la legislación (A.8915-B/S.7746-B) que ordena a la Oficina para Personas con Discapacidades de Desarrollo del estado que establezca un programa voluntario de capacitación y certificación para los empleadores que han asumido el compromiso de EmployAbility de la agencia. El programa de capacitación voluntaria promoverá técnicas y estrategias que los empleadores pueden implementar para aumentar la diversidad a través de la contratación de personas con discapacidades.

El senador estatal John Mannion mencionó: "Sabemos que existe una correlación directa entre el programa Fuente Preferida (Preferred Source), las oportunidades de empleo para personas con discapacidades y miles de millones de dólares en actividad

económica. Mis leyes amplían el programa y crean nuevas guías y certificaciones para ayudar a las empresas a conectarse con los empleados con discapacidades y ofrecerles apoyo. Tengo la esperanza de que esto aumente las oportunidades laborales para una comunidad que experimenta una terrible tasa de desempleo del 70%. Estos proyectos de ley son parte de mi compromiso de construir un Nueva York más justo, equitativo e igualitario, y estoy profundamente agradecido por la asociación y el liderazgo de la gobernadora Hochul".

El asambleísta Chris Burdick comentó: "Como presidente del subcomité de Oportunidades de Empleo para Personas con Discapacidades, aprendí mucho sobre las muchas barreras de esta población para conseguir trabajo. Mis dos proyectos de ley, A8549 y A8915, ayudarán a incentivar y alentar a las empresas a contratar personas con discapacidades. Agradezco a la gobernadora Hochul y a la comisionada de la OPWDD Neifeld por su colaboración para lograr un progreso real en esta área. Todavía no estamos donde debemos estar, pero estos proyectos de ley son un paso en la dirección correcta".

La gobernadora Hochul también promulgó la legislación (S.7578-C/A.8549-C) que moderniza el estatuto de fuente preferida y crea un nuevo umbral para el porcentaje de dichos contratos que deben realizar los neoyorquinos con discapacidades o personas calificadas de otro modo para ser incluida dentro de ese estado. La nueva ley establece un estándar de que el 50% o más del trabajo de un contrato de fuente preferida debe ser realizado por personas con discapacidades y establece un límite para gastos discrecionales de \$100,000 sin la aprobación de la Oficina de Servicios Generales.

La directora general de Discapacidades, Kim Hill, manifestó: "Nos corresponde proteger y defender los derechos que las personas con discapacidades quieren y merecen, incluido el derecho a un empleo remunerado, productivo, integrado y necesario. Juntos, debemos esforzarnos para mejorar las oportunidades y proteger los derechos de las personas con discapacidades para que lleven vidas totalmente integradas en nuestras comunidades, lo que conducirá a resultados de empleo exitosos, avance profesional y espíritu emprendedor para las personas con discapacidades, y hará que nuestro estado sea realmente inclusivo para todos los neoyorquinos".

Además, hay una [exhibición](#) sobre la concienciación sobre el empleo y los derechos de las personas con discapacidades en la sala de recepción de la Gobernadora en el segundo piso del Capitolio del estado de Nueva York hasta el 4 de noviembre. La exhibición honra la rica historia, los desafíos y los logros del movimiento por los derechos de las personas con discapacidades, así como las protecciones, los servicios y el apoyo que se lograron en el estado de Nueva York.

La exposición presenta imágenes e historias de los neoyorquinos que lucharon y siguen luchando por los derechos, incluida la silla de ruedas utilizada por Franklin Delano Roosevelt en la Mansión Ejecutiva durante su mandato como gobernador. Una

versión de panel de la exhibición se mostrará hoy en el Empire State Plaza como parte del simposio.

Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, el estado de Nueva York está revitalizando la Comisión de Empleo Primero (Employment First Commission) original y sus objetivos para reforzar un fuerte compromiso a fin de mejorar enormemente la tasa de empleo de las personas con discapacidades. Establecida en 2015, la Política de Empleo Primero de Nueva York es una herramienta para que el gobierno, las agencias comunitarias y las organizaciones de defensa trabajen en colaboración para aumentar la tasa de empleo de los neoyorquinos con discapacidades que reciben servicios en un cinco por ciento.

A principios de este año, la gobernadora Hochul también estableció la primera Dirección de Discapacidades del estado para defender a las personas discapacitadas. Esta nueva Dirección está ayudando a establecer a Nueva York como un modelo de inclusión, integración y accesibilidad al garantizar que todas las políticas, programas y actividades del estado realmente satisfagan las necesidades de todas las personas con discapacidades.

Hill, nombrada directora de Discapacidades en febrero, colabora con la directora de Diversidad del estado en la Cámara Ejecutiva para fortalecer aún más un enfoque integral en todo el estado. También coordina la implementación estatal de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades y se desempeña como presidenta del Consejo de Coordinación de Entornos Más Integrados.

La comisionada de la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo, Kerri Neifeld, explicó: "Las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo pueden y deben desempeñar un papel vital en la economía de nuestro estado, ya que representan un grupo en gran parte sin explotar de empleados que están listos, dispuestos y capacitados para trabajar. La OPWDD se enorgullece de asociarse con Dirección de Discapacidades y sus agencias hermanas para ayudar a todos los neoyorquinos a lograr la dignidad y la independencia económica a través de un empleo significativo".

La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (DOL), Roberta Reardon, manifestó: "Una fuerza laboral diversa e inclusiva es la clave del éxito, y el DOL sigue comprometido a garantizar oportunidades equitativas para las personas con discapacidades. Todos los neoyorquinos merecen la oportunidad de encontrar una carrera profesional que amen y el Mes Nacional de Concienciación sobre el Empleo para Personas con Discapacidades es una gran oportunidad para que las empresas examinen sus políticas y prácticas, y muestren los esfuerzos de inclusión".

La comisionada de la Oficina de Salud Mental, la Dra. Ann Sullivan, declaró: "La Oficina de Salud Mental se compromete a apoyar el proceso de recuperación de las personas que viven con una enfermedad mental a través de un empleo competitivo e integrado. Además de los beneficios económicos, el empleo fomenta un sentido de

independencia, fortalece la autoestima, brinda estrategias de afrontamiento para los síntomas psiquiátricos y ofrece oportunidades para el desarrollo personal. Agradezco a la gobernadora Hochul y a la directora de Discapacidades, Kim Hill, por convocar la primera celebración anual del Mes de la Concienciación sobre el Empleo y los Derechos de las Personas con Discapacidades de Nueva York, donde nos comprometemos a hacer de Nueva York un líder en la promoción de los derechos y las oportunidades de empleo para las personas con discapacidades. La OMH sigue colaborando con los socios de las agencias estatales para mejorar los programas vocacionales, educativos, de empleo y de capacitación para las personas con discapacidades".

El comisionado del Departamento de Servicio Civil, Timothy Hogues, dijo: "Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, Empire State logró grandes avances para crear y fortalecer oportunidades para todos los neoyorquinos, desmantelando las barreras a la movilidad social y económica y promoviendo la igualdad de oportunidades para todos. El Departamento de Servicio Civil se complace en ser parte del primer Mes de la Concienciación sobre el Empleo y los Derechos de las Personas con Discapacidades del estado de Nueva York para destacar las oportunidades profesionales en el servicio público que están disponibles para las personas con discapacidades. A través de programas como el Programa para Contratar Personas y Veteranos con Discapacidades (Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) de la Gobernadora, creamos caminos hacia el servicio estatal para personas y veteranos con discapacidades. Esperamos trabajar con nuestros socios de las agencias estatales para seguir construyendo una fuerza laboral pública que pueda servir mejor a los intereses de todos los neoyorquinos".

La comisionada de la Oficina de Servicios para Niños y Familias (OCFS, por sus siglas en inglés), Sheila Poole, señaló: "Nuestra agencia reconoce el tremendo valor de una fuerza laboral diversificada, que también incluye a personas con discapacidades. La OCFS alberga la Comisión para los Invidentes del estado, cuya misión es mejorar la empleabilidad, maximizar la independencia y ayudar a desarrollar las capacidades y fortalezas de las personas ciegas y con problemas de visión. La Comisión es un socio estatal que brinda empleo y capacitación integrales a jóvenes y adultos para permitirles conseguir trabajos de mayor calidad. Los programas se centran en el empleo significativo para que las personas puedan llevar vidas satisfactorias y productivas. Trabajamos en estrecha colaboración con el Departamento de Trabajo y los centros de recursos profesionales para mejorar la accesibilidad a los sistemas para personas ciegas que buscan trabajo con tecnología auxiliar y asistencia técnica".

###